Klauzula informacyjna dla pracowników i nauczycieli akademickich

Zgodnie z art. 13 i 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy, że:	
I. Administrator danych osobowych	Administratorem danych osobowych jest Uczelnia Techniczno-Społeczna UTS z siedzibą w Radomiu, ul. Grzybowska 4/6, 26-600 Radom.
II. Inspektor Ochrony Danych	W sprawach dotyczących ochrony danych osobowych oraz realizacji praw wynikających z RODO można skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych, Michałem Paprockim, pod adresem e-mail: iod@wisbiop.pl lub listownie na adres Uczelni z dopiskiem „Inspektor Ochrony Danych".
III. Cele i podstawy przetwarzania	1. Nawiązanie i realizacja stosunku pracy, prowadzenie akt osobowych, ewidencji czasu pracy, dokumentacji BHP oraz wykonywanie innych obowiązków pracodawcy - art. 6 ust. 1 lit. b i c RODO w związku z Kodeksem pracy oraz przepisami dotyczącymi zatrudnienia w uczelni. 2. Rozliczanie wynagrodzeń, podatków, składek, PPK i świadczeń - art. 6 ust. 1 lit. c RODO. 3. Organizacja pracy, zarządzanie uprawnieniami dostępu i mieniem Uczelni oraz ustalanie, dochodzenie lub obrona roszczeń - art. 6 ust. 1 lit. f RODO, w zakresie, w jakim ma zastosowanie. 4. Dane szczególnych kategorii mogą być przetwarzane wyłącznie w przypadkach dopuszczonych prawem, w szczególności na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO w związku z właściwymi przepisami prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, w zakresie niezbędnym do realizacji obowiązków i wykonywania szczególnych praw. W procesach wymagających innej przesłanki stosuje się właściwą podstawę z art. 9 RODO.
IV. Kategorie danych osobowych	Dane identyfikacyjne, kontaktowe, kadrowe, kwalifikacje, przebieg zatrudnienia, dane niezbędne do rozliczeń i realizacji świadczeń oraz inne dane wynikające z przepisów. Dane o zdrowiu, niepełnosprawności lub rodzinie tylko w zakresie i na zasadach określonych prawem.
V. Źródła pozyskania danych	Od pracownika; z przedstawionej przez niego dokumentacji; z procesów kadrowych, przełożonych i uprawnionych instytucji.
VI. Okres przechowywania danych	Dokumentacja pracownicza jest przechowywana przez okres wynikający z przepisów prawa pracy, co do zasady 10 lat po zakończeniu stosunku pracy nawiązanego od 1 stycznia 2019 r.; w odniesieniu do wcześniejszych okresów zatrudnienia albo szczególnych kategorii dokumentów mogą obowiązywać inne terminy. Dane podatkowe, ubezpieczeniowe oraz dotyczące roszczeń przechowywane są przez okresy wynikające z właściwych przepisów.
VII. Odbiorcy danych osobowych	Dane mogą być udostępniane organom oraz instytucjom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Odbiorcami mogą być także podmioty świadczące na rzecz Uczelni usługi niezbędne do realizacji jej zadań, w szczególności usługi informatyczne i hostingowe, obsługi systemów dydaktycznych, księgowe, prawne, audytowe, pocztowe i kurierskie, w zakresie niezbędnym do wykonania tych usług. Dostęp do danych posiadają osoby upoważnione przez Uczelnię.
VIII. Przekazywanie danych poza EOG	Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG), w tym do państw trzecich ani organizacji międzynarodowych.

IX. Prawa osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych i uzyskania ich kopii, sprostowania danych, żądania ich usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania - w przypadkach przewidzianych w RODO. W zakresie przetwarzania opartego na art. 6 ust. 1 lit. f RODO przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu z przyczyn związanych ze szczególną sytuacją, a wobec marketingu bezpośredniego - sprzeciwu w każdym czasie. Jeżeli podstawą przetwarzania jest zgoda, można ją wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem wcześniejszego przetwarzania. W sytuacjach określonych w art. 20 RODO przysługuje prawo do przenoszenia danych. Można także wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
X. Podanie danych	Podanie danych wymaganych przepisami prawa pracy i przepisami dotyczącymi zatrudnienia w uczelni jest obowiązkowe w przewidzianym nimi zakresie. Podanie danych dodatkowych jest dobrowolne, chyba że ich przetwarzanie znajduje inną właściwą podstawę prawną.
XI. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie	Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane w procesach zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania, o którym mowa w art. 22 RODO.