



KARTA PRZEDMIOTU PROGRAMOWEGO

Instytucja	WYŻSZA INŻYNIERSKA SZKOŁA BEZPIECZEŃSTWA I ORGANIZACJI PRACY W RADOMIU					
Jednostka prowadząca	Wydział Budownictwa i Bezpieczeństwa Pracy					
Kierunek studiów	Bezpieczeństwo i higiena pracy					
Nazwa przedmiotu	Prawna ochrona pracy					
Kod przedmiotu	Bhp/POP					
Moduł	Kształcenie w zakresie kierunkowym					
Nazwa specjalności (jeśli dotyczy)						
Poziom kształcenia	Studia pierwszego stopnia					
Profil kształcenia	Praktyczny					
Forma studiów	Studia niestacjonarne					
Język wykładowy	Polski					
Typ przedmiotu	Obligatoryjny					
Wskazany semestr kształcenia	Drugi					
Całkowita liczba punktów ECTS	3					
Formy zajęć	Wykład	Ćwiczenia audytoryjne	Laboratorium	Projekt	Ćwiczenia terenowe	
Forma zaliczenia	Zal. na ocenę	Zal. na ocenę	-	-	-	
Liczba godzin	ST	45	15	30	-	-
	NST	30	15	15	-	-
Kierownik przedmiotu						
Prowadzący zajęcia						

Wymagania wstępne / przedmioty wprowadzające	
Podstawowe wiadomości i umiejętności rozumienia systemu prawnego w Polsce i Unii Europejskiej.	
Cele kształcenia w zakresie przedmiotu	
Zdobycie wiedzy dot. przepisów ochrony pracy, umiejętności rozumienia i interpretowania ich, nabycie umiejętności wykorzystywania tych przepisów w działaniach na rzecz kształtowania bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.	

OPIS EFEKTÓW UCZENIA SIĘ DLA PRZEDMIOTU

Efekty uczenia się w zakresie WIEDZY				
Lp.	Opis przedmiotowego efektu uczenia się Absolwent zna i rozumie:	W odniesieniu do kierunkowych efektów uczenia się	W odniesieniu do uniwersalnych charakterystyk I stopnia PRK	W odniesieniu do charakterystyk II stopnia PRK
W1.	źródła prawa, normy, reguły prawne i organizacyjne ochrony pracy,	KW_02 KW_03 KW_08	P6U_W	P6S_WK P6S_WG P6S_WK P6S_WK
W2.	strukturę instytucjonalną ochrony pracy w Polsce, w tym instytucje kontroli i nadzoru przestrzegania spełniania wymagań prawnych,	KW_04 KW_08 KW_09	P6U_W	P6S_WG P6S_WK P6S_WK
W3.	właściwe normy i przepisy, rozumie i interpretuje przepisy dotyczące prawnej ochrony pracy w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu bhp.	K_W08	P6U_W	P6S_WK
Efekty uczenia się w zakresie UMIEJĘTNOŚCI				
	Opis przedmiotowego efektu uczenia się Absolwent potrafi:	W odniesieniu do kierunkowych efektów uczenia się	W odniesieniu do uniwersalnych charakterystyk I stopnia PRK	W odniesieniu do charakterystyk II stopnia PRK
U1.	analizować konkretne procesy pracy w zakresie ochrony pracy, wykorzystując przepisy prawne, kazusy z rozpraw sądowych, potrafi formułować prawidłowe pod względem prawnym wnioski z analizy, komunikować się z odpowiednimi instytucjami,	KU_02 KU_10	P6U_U P6U_U	P6S_UW P6S_UW
U2.	posługując się systemami normatywnymi oraz wybranymi regułami prawnymi wskazać skuteczne pod względem prawnym kierunki działań dot. bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników,	KU_02 KU_10	P6U_U P6U_U	P6S_UW P6S_UW
U3.	oceniać przestrzeganie prawnej ochrony pracy zarówno przez pracodawcę jak i przez pracownika.	KU_02 KU_10	P6U_U P6U_U	P6S_UW P6S_UW
Efekty uczenia się w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH				
	Opis przedmiotowego efektu uczenia się Absolwent jest gotów do:	W odniesieniu do kierunkowych efektów uczenia się	W odniesieniu do uniwersalnych charakterystyk I stopnia PRK	W odniesieniu do charakterystyk II stopnia PRK
K1.	rozumie potrzebę uczenia się przez całe życie w odniesieniu do zagadnień prawnych,	K_K01	P6U_K	P6S_KK

Treści kształcenia

Wykłady

Struktura ochrony pracy w Polsce; instytucje kontroli i nadzoru w zakresie bhp). Regulacje prawne związane z prawną ochroną pracy (a w szczególności z nawiązaniem stosunku pracy, rozwiązaniem lub wypowiedzeniem umowy o pracę, wygaśnięciem umowy o pracę, zasady prawa pracy, uprawnienia pracowników w razie nieuzasadnionego wypowiedzenia umowy o pracę, ochrona wynagrodzenia za pracę, zasady określania wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń, obowiązki pracownika i pracodawcy, odpowiedzialność porządkowa i materialna pracownika, czas pracy, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem, bezpieczeństwo i higiena pracy, wypadki przy pracy i choroby zawodowe).

Obowiązki pracodawcy i pracownika w odniesieniu do przestrzegania przepisów i zasad bhp. Profilaktyczna ochrona zdrowia.

Ćwiczenia

Znaczenie pojęcia prawnej ochrony pracy. Źródła prawnej ochrony pracy - ustawy, rozporządzenia, układy zbiorowe pracy, regulaminy, normy. Obowiązek pracodawcy i pracobiorcy przestrzegania przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy. Obowiązki producentów i użytkowników środków produkcji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Profilaktyczna ochrona zdrowia - zapobieganie chorobom zawodowym i innym schorzeniom związanym z pracą. Współpraca ze służbą medycyny pracy. Szkolenia pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Środki ochrony pracy. Szczegółowa ochrona pracy - wzmożona ochrona pracy kobiet, wzmożona ochrona pracy młodocianych, specjalna ochrona pracy osób niepełnosprawnych. Analiza społecznych i ekonomicznych skutków nieprzestrzegania przepisów ochrony pracy. Kontrola przestrzegania przepisów dotyczących ochrony pracy.

Sposoby weryfikacji osiągnięcia efektów uczenia się w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

Efekty uczenia się w zakresie WIEDZY	
Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji
KW_02 KW_03 KW_04 KW_08 KW_09	Kolokwium zaliczeniowe.
Efekty uczenia się w zakresie UMIEJĘTNOŚCI	
Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji
KU_02 KU_10	Praca zaliczeniowa.
Efekty uczenia się w zakresie KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH	
Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji
	Ocena zaangażowania na ćwiczeniach audytoryjnych, współpracy pomiędzy studentami w trakcie realizacji prac ćwiczeniowych podczas zajęć.

Kryteria oceny osiągniętych efektów uczenia się			
Efekt uczenia się	Na ocenę 3 student potrafi:	Na ocenę 4 student potrafi:	Na ocenę 5 student potrafi:
W1.	wskazać źródła prawa pracy	zna treść podstawowych aktów z zakresu prawa pracy	stosować i interpretować przepisy prawa pracy
W2.	zna strukturę instytucjonalną ochrony pracy w Polsce, w tym instytucje kontroli i nadzoru przestrzegania spełniania wymagań prawnych .	zna strukturę instytucjonalną ochrony pracy w Polsce, w tym instytucje kontroli i nadzoru przestrzegania spełniania wymagań prawnych.	zna strukturę instytucjonalną ochrony pracy w Polsce, w tym instytucje kontroli i nadzoru przestrzegania spełniania wymagań prawnych, potrafi komunikować się z właściwymi dla określonej sytuacji instytucjami w zakresie ochrony pracy.
W3.	zastosować w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu bhp właściwe normy i przepisy,	zastosować w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu bhp właściwe normy i przepisy, rozumie przepisy dotyczące prawnej ochrony pracy	zastosować w celu rozwiązania konkretnego zadania z zakresu bhp właściwe normy i przepisy, rozumie i prawidłowo interpretuje przepisy dotyczące prawnej ochrony pracy
U1.	analizować konkretne procesy pracy w zakresie ochrony pracy, wykorzystując przepisy prawne, kazusy z rozpraw sądowych, komunikować się z odpowiednimi instytucjami.	analizować konkretne procesy pracy w zakresie ochrony pracy, wykorzystując przepisy prawne, kazusy z rozpraw sądowych, potrafi formułować wnioski z analizy, komunikować się z odpowiednimi instytucjami.	analizować konkretne procesy pracy w zakresie ochrony pracy, wykorzystując przepisy prawne, kazusy z rozpraw sądowych, potrafi formułować prawidłowe pod względem prawnym wnioski z analizy, komunikować się z odpowiednimi instytucjami.
U2.	potrafi posługując się systemami normatywnymi oraz wybranymi regułami prawnymi wskazać kierunki działań dot. bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników.	potrafi posługując się systemami normatywnymi oraz wybranymi regułami prawnymi wskazać skuteczne pod względem prawnym kierunki działań dot. bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników.	potrafi posługując się systemami normatywnymi oraz wybranymi regułami prawnymi wskazać różne, skuteczne pod względem prawnym kierunki działań dot. bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników.
U3.	potrafi: wymienić prawa i obowiązki pracodawcy	potrafi: ocenić stopień przestrzegania lub	potrafi: wskazać pracodawcy działania

		zakres nieprzestrzegania prawa przez pracodawcę	prawne mające na celu zapewnienie spełniania wymagań prawnych w zakresie bhp
--	--	---	--

Zestawienie zbiorcze form osiągnięcia efektów uczenia się							
Efekt uczenia się	Wykład W	Ćwiczenia ĆW	Seminarium S	Projekt P	Ćwiczenia terenowe ĆT	Laboratorium L	Praca dyplomowa PD
W1.	X						
W2.	X						
W3.	X						
U1.		X					
U2.		X					
U3.		X					
K1.	X	X					

Stosowane metody dydaktyczne i pomoce naukowe
Wykład analiza przypadków, dyskusja, ćwiczenia/ zajęcia praktyczne, metody kształcenia na odległość.

Nakład pracy studenta (bilans punktów ECTS)	Obciążenie studenta studiów (h)	
	stacjonarnych	niestacjonarnych
Formy nakładu pracy studenta		
1) Udział w zajęciach teoretycznych (wykłady)	15	15
2) Udział w zajęciach praktycznych (ćwiczenia, konwersatorium, laboratorium)	30	15
3) Udział w konsultacjach	2	2
4) Zajęcia z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego (suma 1+2+3)	47	32
5) Praca własna studenta	28	43
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (h):	75	75
Suma punktów ECTS (zgodnie z planem studiów):	3	3

Łączny nakład pracy studenta

Liczba godzin dydaktycznych na studiach		Praca własna studenta
stacjonarnych	niestacjonarnych	
9	15	Samodzielne przygotowanie się do ćwiczeń audytoryjnych.
10	13	Samodzielne przygotowanie się i udział w kolokwium/zaliczeniu.
9	15	Samodzielne studiowanie literatury.

Literatura obowiązkowa
1. Kodeks pracy i wybrane akty wykonawcze do omawianych na zajęciach instytucji
2. Rozporządzenie MPiPS z 27.09.1997r. w spr. ogólnych przepisów bezpieczeństwa

i higieny pracy (Dz. U. 169 z 2003r., poz. 1660 jedn. Tekst ze zm.).

3. Rozporządzenie RM z 02.09.1997r. w spr. służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 109, poz. 704 ze zm.).

4. Rozporządzenie MGiP z 27.07.2004r ze zm.. w spr. szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. 180, poz. 1860ze zm.).

5. Ustawa z dnia 30.10.2002r ze zm. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. 199, poz. 1673 ze zm.) wraz z rozporządzeniami wykonawczymi

Literatura uzupełniająca

1. Służba Pracownicza Miesięcznik Min. Pracy i Polityki Społecznej

2. Liszcz T. Prawo pracy, Wolters Kluwer Polska, 2019